

Der Fachkräfte- und allgemeine Arbeitskräftemangel trifft auch die Papier- und Verpackungsindustrie. Das Recruiting und die Qualifizierung von Quereinsteigern ist eine gute Möglichkeit Mitarbeiter* zu gewinnen und nachhaltige Perspektiven zu schaffen.

Arbeitskräfte gewinnen – Fachkräfte entwickeln

Teilqualifizierung (TQ) - Maschinen- und Anlagenführer/in (Druckweiter- und Papierverarbeitung)

Ein attraktives, bislang einmaliges Angebot auf dem Arbeitskräftemarkt

Zusammenarbeit von Unternehmen und Personaldienstleister

Ein attraktiver Lösungsansatz für den Fachkräfte- und allgemeinen
Arbeitskräftemangel in der Papierverarbeitenden Industrie

- Die Mitarbeiter werden in ein Unternehmen überlassen, mit dem Ziel dort dauerhaft beschäftigt zu sein
- Die Mitarbeiter durchlaufen die Qualifizierung während der ANÜ (Arbeitnehmerüberlassung)
- Die Vergütung der Mitarbeiter erfolgt zu ortsüblichen Konditionen
- Für die beteiligten Unternehmen entstehen keine Kosten für die Bildungsmaßnahme
- Arbeitgeber ist der Personaldienstleister (PDL)
- Der PDL organisiert die Zusammenarbeit mit dem bbw und kümmert sich um die Formalien bei Jobcenter und Arbeitsagentur

*auf Gendern wird zur Vereinfachung verzichtet

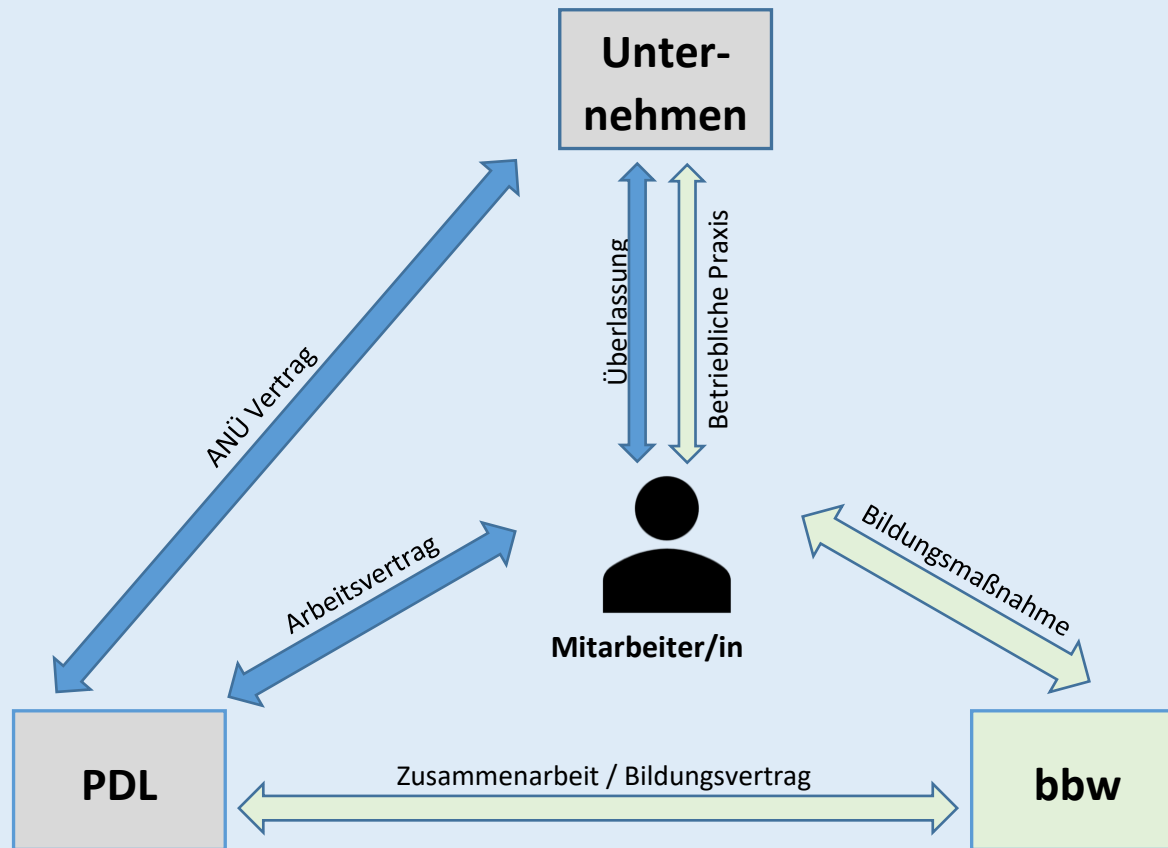
Kontakt

BayPapier:	Patrick Zens	zens@baypapier.com
GVP:	Alina Vogt	a.vogt@personaldienstleister.de
procedo by gps:	Harald Rusch	harald.rusch@gps-mbh.de
OPS:	Roland Welser	welser@opm-ps.de
bbw:	Anne Nigl	anne.nigl@bbw.de

Eine Initiative der **BayPapier** in Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern. Unterstützt und begleitet vom Fachbereich Bildung, Personal und Qualifizierung des GVP (Gesamtverband der Personaldienstleister) und dem Bildungswerk der bayerischen Wirtschaft (bbw).

Das hier beschriebene Schulungskonzept zum Maschinen- und Anlageführer/in (Druckweiter- und Papierverarbeitung) wurde von einer Expertengruppe der **BayPapier** in Zusammenarbeit mit dem bbw erstellt und mit Mitarbeitern der Paragon Germany GmbH Schwandorf und STI GmbH und Co. KG Neutraubling 2022 in Zusammenarbeit mit dem bbw in Regensburg bereits erfolgreich durchgeführt.

Übersicht Struktur TQ



Ablauf

- PDL rekrutiert in Kooperation mit Kundenbetrieb gezielt Mitarbeiter für TQ
- Im Rahmen der Maßnahme arbeiten die Mitarbeiter drei Wochen im Betrieb und sind eine Woche Vollzeit in der Bildungsmaßnahme
- Die Bildungsmaßnahme Modul 1 beinhaltet aus acht Wochen Vollzeitunterricht
- Zudem finden vier Wochen betriebliche Praxis im Unternehmen statt
- Es wird ein ANÜ Vertrag zu ortsüblichen Konditionen (zzgl. Branchenzuschläge) für die Zeiten geschlossen, in denen der Mitarbeiter nicht in der Bildungsmaßnahme ist
- Die Maßnahme besteht insgesamt aus 5 Modulen. Jedes Modul schließt mit einer Prüfung (Kompetenzfeststellung) und einem zugehörigen Zertifikat ab.
- Es müssen nicht zwingend alle Module abgeschlossen werden

Benefits

- Zugriff auf mehr und bessere Bewerber durch einmaliges Angebot auf dem Arbeitsmarkt
- Die Mitarbeiter werden beim künftigen Arbeitgeber beschäftigt und erhalten zeitgleich eine Qualifizierung ohne Einkommensverluste
- Quereinsteiger werden während der Beschäftigung strukturiert qualifiziert
- Die Unternehmen haben die Möglichkeit die Mitarbeiter intensiv und umfassend kennen zu lernen
- Keine Aufwände der Unternehmen für die Mitarbeitergewinnung
- Keine Kosten für die Unternehmen für die Bildungsmaßnahme
 - Zuschüsse für Bildungsmaßnahme und Lohnersatzkosten bis zu 100%

Zeitlicher Ablauf, Modul 1, Maschinen- und Anlagenführer/in (Druckweiter- und Papierverarbeitung)

Dauer: 14.10.2024 bis 06.06.2025

- Bildungsmaßnahme in 2024: Kalenderwochen 42, 46, 50
- Bildungsmaßnahme in 2025: Kalenderwochen 03, 07, 11, 15, 21
- Betriebliche Praxisphasen in 2025: Kalenderwochen 09, 13, 19, 23
- Am 06.06.2025 findet die Kompetenzfeststellung vor dem Prüfungsausschuss der bbw gGmbH statt.