

## BayPapier in 7 Punkten

### Das dürfen Sie von uns erwarten

Als moderner und effizienter Dienstleister bietet BayPapier seinen Mitgliedsbetrieben ein breites Spektrum an maßgeschneiderten Leistungen an und unterstützt diese in wichtigen unternehmerischen Fragestellungen.

#### 1. Meinungen bündeln und durchsetzen

Sie profitieren von unserem direkten Zugang zur bayerischen Staatskanzlei sowie der langjährigen, vertrauensvollen Zusammenarbeit mit dem Wirtschafts-, Umwelt- und Forstministerium. BayPapier adressiert klar und fundiert die Belange der Papier- und Verpackungsindustrie gegenüber den politischen Entscheidungsträgern und hat sich auf diese Weise zu einem gefragten Berater von Behörden und Abgeordneten entwickelt.

#### 2. Recht und Tarifpolitik

Unsere Fachanwälte für Arbeitsrecht beraten Sie in allen Praxisfragen des Arbeitsrechts und der Sozialpolitik und übernehmen für Sie die Prozessführung bis zum Bundesarbeitsgericht. Zudem unterstützen wir Sie unter anderem auch bei der Entwicklung von Betriebsvereinbarungen und Sozialplänen. Unsere Fachanwälte kennen jeden Personalleiter/in, jeden Betrieb und zwar auch von innen, weil wir exklusiv Unternehmen der Papier- und Verpackungsindustrie in Bayern beraten.

- Wir sind aufgrund größtmöglicher Spezialisierung auf Branche und Rechtsgebiet (Arbeitsrecht) qualifizierter und kommen schneller zu besseren Ergebnissen.
- Bei uns gibt es keine Vorzimmer. Sie kommen direkt zu uns durch.
- Wir reden Klartext, weil Ihre und unsere Zeit kostbar ist.
- Wir sind Ihr Competence-Center in allen HR-Themen, Beispiele:
  - Aktualisierung von Arbeitsverträgen und Vertragsmustern
  - Arbeitnehmerdatenschutz
  - Entsendung und internationaler Personaleinsatz
  - Elternzeit-, Pflegezeit, (Brücken-)Teilzeit
  - Beteiligung des Betriebsrates, Arbeitnehmervertretung
  - Fehlzeiten, Schlechtleistung
  - Prozessvertretung vor den Arbeitsgerichten

Aus der Beratungspraxis heraus schulen wir Mitarbeiter aus dem Personalmanagement und bieten auf den Personalleitersitzungen die Möglichkeit, durch Vernetzung und Erfahrungsaustausch voneinander zu lernen. So sind Ihre HR-Businesspartner immer auf dem neuesten Stand.

HR-Checklisten, Musterverträge, Musterbetriebsvereinbarungen exklusiv für unsere Mitglieder online über [www.baypapier.com](http://www.baypapier.com) geben zudem Sicherheit bei der täglichen Personalarbeit vor Ort im Betrieb.

### 3. Moderne und flexible Schichtpläne

Sie wollen die Zufriedenheit der Mitarbeiter erhöhen und ihre Produktionsanlagen optimal auslasten? Das muss kein Widerspruch sein. Unsere Verbandsingenieure prüfen und reorganisieren Schichtpläne und unterstützen Sie auch bei den entsprechenden Verhandlungen mit den Betriebsräten bis zum Abschluss der Betriebsvereinbarung.

- Ausrichtung von Schichtsystemen auf die Altersstruktur (Demografie)
- Prüfung der produktionsrelevanten Kennzahlen
- Vereinbarkeit von Teilzeit und Schichtsystemen
- Abschluss zugehöriger Betriebsvereinbarungen

Darüber hinaus sind wir unsere Verbandsingenieure Ihr Ansprechpartner, wenn das Arbeitsvolumen an die Auslastung des Betriebes nach oben oder unten angepasst werden soll:

- Bewertung und Prüfung der aktuellen vertraglichen Situation (Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträge)
- Einführung von Arbeitszeitkonten sowie vertragliche Regelungen zum Ausgleich etc.
- Arbeitszeitverlängerung
- Abbau von Gutstunden, Kurzarbeit, Verkürzung der regelmäßigen Arbeitszeit

### 4. Mitarbeiter gewinnen und halten

Das Recruiting neuer, motivierter Mitarbeiter ist für Sie eine Schlüsselfrage für den künftigen Erfolg Ihres Produktionsstandortes? Wir begeistern mit Kampagnen junge Leute für die Papier- und Verpackungsindustrie. Sie machen das Thema zur Chefsache. Unser Recruiting-Check zeigt Ihnen, wo das Potenzial liegt. Die Seite [karriere-papier-verpackung.de](http://karriere-papier-verpackung.de) ist unsere erfolgreiche Plattform, wo sich Schulabsolventen über die hervorragenden Jobaussichten informieren und sich direkt bei Ihnen bewerben können.

So unterstützen wir unsere Mitgliedsunternehmen, dem Fachkräftemangel etwas entgegenzusetzen und die Bewerberzahlen zu steigern:

- Potenziale für Ihr Bewerbermarketings erkennen mit „BayPapier Recruiting-Check“
- Ihr Unternehmen auf der Karrierewebsite [www.karriere-papier-verpackung.de](http://www.karriere-papier-verpackung.de)
- Bekanntheitsgrad als Arbeitgeber steigern durch Instagramblogger
- Bereitstellung von Spots aller Berufe für Ihre eigene Unternehmenswebsite
- Bei Generation Z punkten mit Verbandsmitgliedschaft

### 5. Ausbildung und Qualifizierung

Gerade weil die Ausbildung zu den papier- und verpackungsspezifischen Berufen Papiertechnologe, Packmitteltechnologe und Verfahrensmechaniker eine gewisse Exklusivität mit sich bringt, muss jeder Azubi in Praxis und Theorie eine Topausbildung erhalten. BayPapier fördert die Hochschule München, die Berufsschule Lindau sowie das Papierzentrum in Gernsbach, um für jeden Azubi, die angehenden Meister oder Bachelor/Master optimale Bedingungen zu schaffen. Wir gehen immer auch neue Wege, um dem Fachkräftemangel zu begegnen.

Derzeit konzipieren wir mit einer Expertengruppe aus der Industrie eine neue branchenspezifische Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer modular als Teilqualifizierung.

Wir statten unsere Mitgliedsunternehmen mit Medien aus und sorgen für die Vernetzung in der Branche für den Erfolg der Ausbildung vor Ort:

- Best Practice und Know-how erwerben auf dem jährlichen Expertentreffen
- Auszeichnung der jahrgangsbesten Absolventen
- Entwicklung und Bereitstellung von Lehrmaterialien für Ihre Azubis
- Investition in technische Infrastruktur an Berufsschule Lindau und Hochschule
- Einfluss nehmen auf Ausbildungsinhalte über den ZFA-Ausschuss

Um Aufmerksamkeit für die beruflichen Möglichkeiten der Branche zu erzeugen, veranstalten wir mit Azubis und bayerischen Realschülerinnen und Realschülern unsere Papier Challenge - ein Leuchtturmprojekt, das Strahlkraft über die gesamte Branche hat und die Kooperation zwischen Schulen und Betrieben vor Ort fördert.

## **6. Umwelt und Energie**

Sie haben als Geschäftsführer oder Werkleiter Sorge zu tragen für eine sichere, preisgünstige und umweltfreundliche regionale Versorgung ihres Standortes in Bayern mit Energie, Prozesswasser und Holz/Altpapier. Die Entwicklung der gesetzlichen und politischen Rahmenbedingungen im Freistaat geht rasend schnell voran. Wir stellen sicher, dass Sie den Überblick behalten. Wir informieren Sie nicht nur über die relevanten produktionsspezifischen Genehmigungsanforderungen. Wir sprechen auch direkt mit den zuständigen Behörden, den Ministerin und der Politik, wenn es darum geht, die standortbezogenen Interessen unserer Mitgliedsunternehmen durchzusetzen.

## **7. Netzwerke und Kooperationen**

Beziehungen schaden nur demjenigen, der keine hat. Spielen Sie stattdessen auf der Klaviatur des branchenübergreifenden BayPapier-Netzwerkes und tragen Sie selbst durch Ihr persönliches Engagement zu dessen Weiterentwicklung bei.

Wir greifen Ihr individuelles Thema auf und speisen es in unser branchenübergreifendes Netzwerk ein. Sie erhalten eine Lösung, Kontakte, Förder- und Anknüpfungsmöglichkeiten, Beispiele:

- Zugang zu Digitalisierungsprojekten
- Zugang zu neuen Netzwerken, z.B. Automobil-, Medizincluster
- Identifizierung von Förderprogrammen Bund/Land
- Gemeinschaftsstand auf Messen im Ausland
- Exklusive Workshops, z.B. Brexit, DatenschutzgrundVO, Verpackungsgesetz
- Vernetzung mit Inhabern und Geschäftsführern der Branche

*Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit  
Ihr BayPapier-Team*



**BayPapier**  
Oberföhringer-Str. 58, 81925 München  
[www.baypapier.com](http://www.baypapier.com), Mail: [info@baypapier.com](mailto:info@baypapier.com)